

## Regulamin przyznawania Nagród LGBT+ Diamonds 2020

### §1 Sponsorzy, patronat i wykonawca

Pomysłodawcą i sponsorem głównym Nagród LGBT+ Diamonds jest National Westminster Bank plc, Spółka Akcyjna Oddział w Polsce and NatWest Markets plc Spółka Akcyjna Oddział w Polsce, z siedzibą w Warszawie („Sponsor”). Patronat nad wydarzeniem objął Rzecznik Praw Obywatelskich („Patronat”), a organizatorem wydarzenia jest Propsy PR Non For Profit Sp. z o. o. we współpracy z Creative Poland („Wykonawca”).

### §2 Cele

1. Nagroda przyznawana jest osobom i organizacjom, które poprzez swoją działalność oraz zaangażowanie przyczyniają się do upowszechnienia wartości takich jak różnorodność i inkluzyjność, a w szczególności respektowanie praw osób LGBT+ w miejscu pracy i poza nim.

Budując włączające, otwarte na różnorodność organizacje przyczyniają się do realnych zmian, które prowadzą do respektowania w miejscu pracy i w przestrzeni publicznej praw wszystkich przedstawicieli grup narażonych na dyskryminację, a w szczególności osób LGBT+.

Te osoby i organizacje wyróżniają się również staraniami na rzecz propagowania koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu w środowisku biznesowym i, szerzej, w społeczeństwie.

2. Nagroda LGBT+ ma na celu: 1. docenienie pracy osób i organizacji, 2. upowszechnianie przykładów osób i organizacji 3. podnoszenie świadomości społecznej potrzeby działań zgodnych z wartościami różnorodności i inkluzyjności, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+ 4. zachęcanie do wdrażania działań na rzecz różnorodności, ze szczególnym uwzględnieniem praw osób LGBT+ przez firmy i instytucje działające na polskim rynku.

### §3 Zgłoszenia do nagrody

1. Zgłoszenia do Nagrody przyjmowane są od dnia 30.10.2020 do dnia 23.11.2020 roku do godz. 12:00. 2. Zgłoszenia kandydatur należy składać wyłącznie za pośrednictwem formularza zgłoszeniowego udostępnionego na stronie wydarzenia [www.polishlgbtawards.pl](http://www.polishlgbtawards.pl) 3. Formularz zgłoszeniowy może wypełnić dowolna osoba, musi to jednak nastąpić za wiedzą i zgodą zarówno osoby zgłaszanej, jak i instytucji, w której ta osoba jest zatrudniona. Instytucja ta musi być zarejestrowana na terytorium Polski. 4. W przypadku zgłoszenia kandydatury przez osobę trzecią, Wykonawca skontaktuje się wcześniej z kandydatem/-tką w celu uzyskania zgody na kandydowanie oraz weryfikacji i uzupełnienia informacji zawartych w formularzu. 5. Zarówno zgłaszający jak również kandydat muszą być pełnoletni.

### §4 Kryteria przyznawania Nagrody

1. Przy przyznawaniu nagrody brane będą pod uwagę zrealizowane działania podjęte w czasie od 1.01.2020 do 30.10.2020. Oceniane będą realne działania podejmowane na rzecz upowszechniania wartości różnorodności i inkluzyjności, a w szczególności praw osób LGBT+ w Polsce, zarówno te, które realizowane były w miejscu pracy kandydata/ kandydatki, jak i te, podejmowane poza działalnością zawodową. Mogą to być np.: projekty realizowane wewnątrz firmy, zaangażowanie w projekty poza miejscem pracy, popularyzujące ideę inkluzyjności; szerzenie wiedzy w miejscu pracy i poza nim. 2. Kryteria oceny kandydatur: o Efekty podjętych działań, doprowadzenie do faktycznej

zmiany – konkretne wyniki, zorganizowane wydarzenia, zasięg etc. o Otwartość na współpracę – podejmowanie współpracy z różnymi podmiotami/ grupami społecznymi; włączanie do realizowanych działań szerokiego grona interesariuszy, o Zaangażowanie i adekwatność – rola w realizowanych projektach, możliwości działania na danym stanowisku, w danej instytucji. 3. Zgłoszone do Nagrody nie mogą być osoby, które podczas trwania konkursu są zatrudnione lub współpracują na podstawie umów cywilno-prawnych z Wykonawcą i Sponsorem, a także członkowie Zarządu Wykonawcy i Sponsora oraz członkowie najbliższych rodzin wyżej wymienionych. 4. Organizator zastrzega sobie prawo do ostatecznej weryfikacji formalnej i merytorycznej (zgodności podejmowanych przez kandydata/ kandydatkę działań z koncepcją promowania inkluzyjności) zgłoszonych kandydatur.

## §5 Kategorie przyznawanych nagród

Nagroda przyznawana jest w niżej wymienionych kategoriach:

1. **Pracodawca roku wspierający osoby LGBT+** – pracodawca, który w znaczący sposób przyczynił się do stworzenia miejsca pracy otwartego na różnorodność, szczególnie przyjaznego osobom LGBT+, wprowadzając m.in. politykę równego traktowania, równy dostęp do świadczeń pracowniczych takich jak opieka zdrowotna dla partnerów tej samej płci oraz edukując pracowników.
2. **Pracownicza sieć LGBT+ roku** – grupa zrzeszająca osoby zatrudnione w danej organizacji, która dzięki swoim działaniom przyczyniła się do zwiększania wśród pracowników świadomości równego traktowania osób LGBT+ w społeczeństwie oraz wspierała tworzenie miejsca pracy otwartego na różnorodność.
3. **Ambasador/Ambasadorka osób LGBT+** – osoba, która przyczyniła się do wymiernych zmian i promowania inkluzyjności osób LGBT+ w życiu publicznym.
4. **Inicjatywa roku wspierająca osoby LGBT+** – akcja, która poprzez szeroki rozgłos społeczny, przyczyniła się do promocji równego traktowania osób LGBT+ oraz do tworzenia miejsc pracy otwartych na różnorodność, w szczególności mając na uwadze osoby LGBT+.
5. **Partnerstwo roku (organizacja pozarządowa)** – organizacja pozarządowa, która wyróżniła się w działaniu na rzecz poprawy sytuacji osób LGBT+ w Polsce oraz wspiera tworzenie środowiska pracy otwartego na różnorodność.
6. **All Colours of Tech 2020** – Nagroda specjalna dla osoby/instytucji/inicjatywy działającej w obszarze technologii, innowacji i nauki, za nadzwyczajny wkład w nagłaśnianie spraw osób LGBT, zwiększenie świadomości społecznej na temat wartości różnorodności w rozwoju tych obszarów oraz za wspieranie społeczności LGBT w trudnych czasach. Nagroda zostanie wręczona przez Perspektywy Women in Tech.

## §6 Jury nagrody

1. Wyboru laureatów Nagrody dokonuje Jury nagrody („Jury”).
2. Wyboru składu Jury dokonuje Wykonawca wraz z Patronem.
3. Członkowie Jury, podczas posiedzenia, wybierają spośród siebie Przewodniczącego/Przewodniczącą Jury.
4. Spośród zgłoszonych kandydatur Jury wyłania laureatów w kategoriach określonych w § 5, w punktach 1-6.
5. Każdemu członkowi Jury przysługują trzy głosy przy każdej kategorii. Głosowanie Jury może być poprzedzone dyskusją. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Jury.
6. Jury ma prawo nie przyznać w danej kategorii żadnej nagrody lub przyznać mniej niż 6 nagród.
7. Przewodniczący Jury wyznacza osobę, która sporządzi

protokół z obrad Jury. Może to być osoba spoza grona Jury. 8. Decyzja Jury co do wyboru laureatów/laureatek nagrody jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.

#### §7 Nagrody

1. Nagrodami w Konkursie są statuetki. 2. Wyniki Konkursu zostaną podane do wiadomości Zwycięzców do dnia 9.12.2020. Ponadto informacja o wynikach Konkursu zostanie przesłana do mediów oraz zostanie umieszczona na stronie internetowej wydarzenia [www.lgbtdiamondsawards.pl](http://www.lgbtdiamondsawards.pl). 3. Uroczyste wręczenie nagród nastąpi podczas gali LGBT+ Diamonds Awards, która odbędzie się w formie online w dniu 9.12.2020.

#### §8 Dane osobowe

1. Organizator zastrzega sobie prawo do publikowania danych zawartych w formularzach zgłoszeniowych (z wyłączeniem: adresu e-mail, telefonu oraz danych osoby przełożonej). 2. Każde zgłoszenie zawierać musi oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, w tym publikację wizerunku dla potrzeb związanych z organizacją Gali LGBT+ Diamonds Awards (punkt ten zawarty jest w formularzu).

#### §9 Regulamin Konkursu

1. Regulamin Konkursu jest dostępny na stronie internetowej wydarzenia [www.lgbtdiamondsawards.pl](http://www.lgbtdiamondsawards.pl). 2. Organizator zastrzega sobie prawo do zmian w Regulaminie w czasie trwania edycji. Wszystkie informacje o zmianach zostaną niezwłocznie opublikowane na stronie konkursu [www.lgbtdiamondsawards.pl](http://www.lgbtdiamondsawards.pl). 3. W kwestiach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem znajdują zastosowanie odpowiednie postanowienia Kodeksu Cywilnego.