

REGULAMIN NAGRÓD LGBT+ DIAMONDS AWARDS 2022

§1 Organizatorzy, Wykonawcy, Patronaty

Pomysłodawcą *Nagród LGBT+ Diamonds* (zwanymi dalej „Nagrodami”) jest National Westminster Bank plc, Spółka Akcyjna Oddział w Polsce („Organizator”), który współorganizuje wydarzenie ze Związkiem Liderów Sektora Usług Biznesowych (ABSL) w Polsce („Współorganizator”). Uroczystość rozdania nagród LGBT+ Diamonds organizuje Creative Poland Sp. z o.o., a obsługę w zakresie PR i komunikacji zapewnia Propsy PR Non For Profit Sp. z o. o. („Wykonawcy”).

Sponsorem głównym jest Organizator i Współorganizator wydarzenia przy udziale innych podmiotów współfinansujących, o których informacje zostały podane na stronie.

§2 Cele

1. Nagroda przyznawana jest pracodawcom (firmom), osobom, grupom nieformalnym i organizacjom pozarządowym, które poprzez swoją działalność oraz zaangażowanie przyczyniają się do upowszechniania wartości takich jak różnorodność i inkluzyjność, a w szczególności respektowanie praw osób LGBT+ w miejscu pracy i sferze publicznej.

Budując włączające, otwarte na różnorodność organizacje, przyczyniają się one do realnych zmian, które prowadzą do respektowania w miejscu pracy i w przestrzeni publicznej praw wszystkich przedstawicieli grup narażonych na dyskryminację, a w szczególności osób LGBT+.

Te osoby i organizacje wyróżniają się również staraniami na rzecz propagowania koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu w środowisku biznesowym i szerzej, w społeczeństwie.

2. Nagroda LGBT+ ma na celu:

- docenienie pracy biznesu, osób i organizacji
- upowszechnianie dobrych praktyk w miejscu pracy oraz przykładów osób i organizacji
- podnoszenie świadomości społecznej w temacie potrzeby działań zgodnych z wartościami różnorodności i inkluzyjności, ze szczególnym uwzględnieniem osób LGBT+
- zachęcanie do wdrażania działań na rzecz różnorodności, ze szczególnym uwzględnieniem praw osób LGBT+ przez firmy i instytucje działające na polskim rynku.

§3 Zgłoszenia do nagrody

1. Zgłoszenia (nominacje publiczne) do Nagrody przyjmowane są **od dnia 18.07.2022 do dnia 02.09.2022 do końca dnia**. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany terminu przyjmowania zgłoszeń, w szczególności do jego wydłużenia.
2. Zgłoszenia kandydatur należy składać wyłącznie za pośrednictwem formularza zgłoszeniowego udostępnionego na stronie wydarzenia lgbtdiamondsawards.pl.
3. Formularz zgłoszeniowy może wypełnić dowolna osoba.
4. W przypadku, gdy nominowana jest instytucja, firma, organizacja lub grupa nieformalna działająca w ramach w/w, podmiot ten musi być zarejestrowany na terytorium Polski.
5. W przypadku zgłoszenia kandydatury przez osobę trzecią, Wykonawca skontaktuje się wcześniej z kandydatem/kandydatką w celu uzyskania zgody na kandydowanie, weryfikację i uzupełnienie

informacji zawartych w formularzu i dołączy do zgłoszenia pisemną zgodę kandydata/kandydatki.

6. Jeśli Wykonawcy nie uda się skontaktować z osobą/organizacją nominowaną, lub osoba/organizacja nominowana nie wyrazi zgody na udział w Konkursie, wówczas Organizator i Współorganizator mają prawo usunąć taką nominację.

7. Zarówno osoba zgłaszająca, jak również osoba nominowana muszą być pełnoletni (dotyczy nominacji odnoszących się do osób fizycznych).

§4 Kryteria przyznawania Nagrody

1. Przy przyznawaniu nagrody brane będą pod uwagę zrealizowane działania podjęte w czasie od **17.09.2021 do 02.09.2022**. Oceniane będą realne działania podejmowane na rzecz upowszechniania wartości różnorodności i inkluzyjności, a w szczególności praw osób LGBT+ w Polsce, zarówno te, które realizowane były w miejscu pracy, jak i te podejmowane poza działalnością zawodową. Mogą to być np.: projekty realizowane wewnątrz firmy, zaangażowanie w projekty poza miejscem pracy, popularyzujące ideę inkluzyjności, szerzenie wiedzy w miejscu pracy i poza nim, jak również działanie i wspieranie osób LGBT+ w sferze publicznej.

2. Kryteria oceny kandydatur:

- Efektywność podjętych działań, doprowadzenie do faktycznej zmiany – mierzone w konkretnych wynikach, zorganizowanych wydarzeniach, osiągniętych zasięgach etc.
- Otwartość na współpracę – podejmowanie współpracy z różnymi podmiotami/ grupami społecznymi; włączanie do realizowanych działań szerokiego grona interesariuszy,
- Zaangażowanie i adekwatność – rola w realizowanych projektach, możliwości działania na danym stanowisku, w danej instytucji, adekwatność w stosunku do potrzeb wynikających z bieżącej sytuacji.

3. Zgłoszone do Nagrody nie mogą być osoby, które podczas trwania konkursu są zatrudnione lub współpracują na podstawie umów cywilno-prawnych związanych wynagrodzeniem z Wykonawcą, Współorganizatorem, Organizatorem, a także członkowie Zarządu Wykonawcy i Sponsorów oraz członkowie najbliższych rodzin wyżej wymienionych.

4. Organizator i Współorganizator zastrzegają sobie prawo do ostatecznej weryfikacji formalnej i merytorycznej (zgodności podejmowanych przez kandydata/ kandydatkę działań z koncepcją promowania inkluzyjności) zgłoszonych kandydatur.

§5 Kategorie przyznawanych nagród

Nagroda przyznawana jest w niżej wymienionych kategoriach:

1. Pracodawca roku wspierający osoby LGBT+ – pracodawca, który w znaczący sposób przyczynił się do stworzenia miejsca pracy otwartego na różnorodność, szczególnie przyjaznego osobom LGBT+, wprowadzając m.in. politykę równego traktowania, równy dostęp do świadczeń pracowniczych takich jak opieka zdrowotna dla partnerów tej samej płci oraz edukując pracowników.

2. Pracownicza sieć LGBT+ roku – grupa zrzeszająca osoby zatrudnione w danej organizacji, która dzięki swoim działaniom przyczyniła się do zwiększania wśród pracowników świadomości równego traktowania osób LGBT+ w społeczeństwie oraz wspierała tworzenie miejsca pracy otwartego na różnorodność.

3. Ambasador/Ambasadorka osób LGBT+ – osoba, która przyczyniła się do wymiernych zmian i promowania inkluzywności osób LGBT+ w życiu publicznym.

4. Inicjatywa roku wspierająca osoby LGBT+ – akcja, która poprzez szeroki rozgłos społeczny, przyczyniła się do promocji równego traktowania osób LGBT+ oraz do tworzenia miejsc pracy otwartych na różnorodność, w szczególności mając na uwadze osoby LGBT+.

5. Organizacja pozarządowa roku – organizacja pozarządowa, która wyróżniła się w działaniu na rzecz poprawy sytuacji osób LGBT+ w Polsce.

6. Lokalna inicjatywa roku – dla osób, inicjatyw, grup nieformalnych lub organizacji pożytku publicznego, które swoimi działaniami we własnych małych ojczyznach, społecznościach, miejscach pracy wyróżniły się w nagłaśnianie spraw osób LGBT, zwiększenie świadomości społecznej na temat wartości różnorodności oraz za wspieranie społeczności LGBT+.

§6 Jury nagrody

1. Przed głosowaniem Jury („Jury”), Organizator i Współorganizator sprawdzają, czy zgłoszenia są poprawne i zgodne z regulaminem pod kątem formalnym.
2. Wyboru laureatów Nagrody dokonuje niezależne Jury, wykonujące pracę na zasadzie wolontariatu.
3. Wyboru składu Jury dokonuje Organizator i Współorganizator.
4. Członkowie Jury podczas posiedzenia wybierają spośród siebie Osobę Przewodniczącą Jury. Przedstawiciel Organizatora/Współorganizatora/Sponsora nie może pełnić roli Osoby Przewodniczącej Jury.
5. Spośród zgłoszonych kandydatur Jury wyłania laureatów w kategoriach określonych w § 5, w punktach 1-6.
6. Każdemu członkowi Jury przysługują trzy głosy przy każdej kategorii. Głosowanie Jury może być poprzedzone dyskusją. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Osoby Przewodniczącej Jury.
7. Jury ma prawo nie przyznać w danej kategorii żadnej nagrody, przyznać mniej niż 6 nagród lub przyznać nagrodę ex aequo, przy czym przyznanie nagrody ex aequo wymaga jednomyślności jury.
8. Przewodniczący Jury wyznacza osobę, która sporządzi protokół z obrad Jury. Może to być osoba spoza grona Jury.
9. Decyzja Jury co do wyboru laureatów/laureatek nagrody jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.
10. W sytuacji odmowy przyjęcia nominacji w konkursie przez kandydata/kandydatkę nominację automatycznie otrzymuje kolejna kandydatura z największą liczbą zdobytych punktów.
11. Członkowie jury są zapraszani przez Organizatora i Współorganizatora na nadchodzącą edycję LGBT+ Diamonds Awards. Jury jest powoływane na 1 rok na daną edycję wydarzenia i w kolejnych edycjach może ulec zmianie.

§7 Nagrody

1. Nagrodami w Konkursie są statuetki. Organizator i Współorganizator zastrzegają sobie prawo przyznania w wybranych kategoriach nagrody pieniężnej.
2. Wyniki Konkursu zostaną podane do wiadomości Zwycięzców do dnia 26.10.2022. Ponadto

informacja o wynikach Konkursu zostanie przesłana do mediów oraz zostanie umieszczona na stronie internetowej wydarzenia www.lgbtdiamondsawards.pl.

4. Uroczyste wręczenie nagród nastąpi podczas gali LGBT+ Diamonds Awards 2022, która odbędzie się w dniu 26.10.2022.

5. Organizator i Współorganizator zastrzegają sobie prawo do przyznania dodatkowej nagrody, wynikającej z obrad Jury lub na wniosek Sponsorów.

6. Osoby wręczające Nagrody zostaną wyznaczone przez Organizatora i Współorganizatora. Osoby wręczające Nagrody w danej kategorii oraz osoby otrzymujące Nagrody w tej samej kategorii nie mogą reprezentować tej samej organizacji, ani nie mogą być w niej zatrudnione na podstawie umów cywilno-prawnych związanych wynagrodzeniem.

§8 Dane osobowe

1. Organizator i Współorganizator zastrzegają sobie prawo do publikowania danych kandydatur zgłoszonych podczas nominacji publicznych zawartych w formularzach zgłoszeniowych (z wyłączeniem: adresu e-mail, telefonu oraz danych osoby przełożonej) jeśli osoba/podmiot nominowany tę nominację przyjął.

2. Każde zgłoszenie w nominacjach publicznych zawierać musi oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych osoby zgłaszającej.

3. Każde przyjęcie nominacji przez daną osobę/podmiot nominowany wiąże się z wyrażeniem zgody na publikację wizerunku dla potrzeb związanych z organizacją wydarzenia LGBT+ Diamonds Awards.

4. Administratorami wszystkich danych zawartych w formularzu jest NatWest Group w Polsce wraz ze Związkiem Liderów Sektora Usług Biznesowych (ABSL), a podmiotami przetwarzającymi są Propsy PR Non For Profit Sp. z o.o. oraz Creative Poland Sp. z o.o.

§9 Regulamin Konkursu

1. Regulamin Konkursu jest dostępny na stronie internetowej wydarzenia www.lgbtdiamondsawards.pl.

2. Organizator i Współorganizator zastrzegają sobie prawo do zmian w Regulaminie w czasie trwania edycji. Wszystkie informacje o zmianach zostaną niezwłocznie opublikowane na stronie konkursu www.lgbtdiamondsawards.pl.

3. W kwestiach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem znajdują zastosowanie odpowiednie postanowienia Kodeksu Cywilnego.